

СОГЛАСОВАНО:

Председатель комитета социального обеспечения
Курской области


_____ В. В. Дроженко
« _____ » _____ 2013 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ОКУ
«Охочевский социальный приют»


_____ О. А. Курова
« 16 » _____ 2013 г.

П Л А Н

**мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности и качества услуг, предоставляемых
Областным казенным учреждением социального обслуживания «Охочевский социальный приют для детей и
подростков» семьям и детям, находящимся в ТЖС и СОП на 2013 – 2018 годы»**

I. Общее описание «дорожной карты»

1. Реализация «дорожной карты» «Повышение эффективности и качества услуг, предоставляемых Областным казенным учреждением социального обеспечения «Охочевский социальный приют для детей и подростков» семьям и детям, находящимся в ТЖС и СОП на 2013-2018 годы» призвана обеспечить доступность, повысить эффективность и качество предоставления населению Курской области услуг в учреждении социального обеспечения.

Для полного удовлетворения потребностей несовершеннолетних детей и семей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в социальных услугах, отвечающих современным требованиям, необходимы модернизация и развитие системы социального обслуживания населения Курской области, ее адаптация к изменяющимся правовым, социально-экономическим и демографическим условиям, предусматривающая, в том числе, оказание социальных услуг населению с учетом оценки индивидуальной нуждаемости; осуществление эффективного предоставления социальных услуг, а также мероприятий по укреплению материально-технической базы учреждения.

Областное казенное учреждение «Охочевский социальный приют для детей и подростков» создано в соответствии с постановлением Администрации Курской области от 31.12.2010 г. 657-па «О правовом положении областных государственных учреждений» путем изменения типа существующего Областного государственного учреждения социального обслуживания «Охочевский социальный приют для детей и подростков», созданного в соответствии с Федеральным Законом от 24 июня 1999 года № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», постановлением Администрации курской области от 18 января 2006 года № 4 «О создании областного государственного учреждения социального обслуживания «Охочевский социальный приют для детей и подростков».

Основными целями деятельности учреждения является:

обеспечение реализации прав семьи детей на социальную защиту и помощь со стороны государства, соединение стабильности семьи как социального института, установлению гармоничных внутрисемейных отношений, улучшение социально-экономических условий жизни, показателей социального здоровья и благополучия семей и детей, гуманизация связей с обществом и государством.

Для достижения целей учреждение осуществляет в установленном законодательством Российской Федерации следующие виды основной деятельности:

оказание услуг семьям с детьми в нестационарных условиях, несовершеннолетним стационарными отделениями учреждений социального обслуживания семьи и детей: социально- бытовых, социально-медицинских, социально – психологических, социально- педагогических, социально – правовых, социально-экономических в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 06.11.2009 г. № 360 «О государственных стандартах социального обслуживания населения на территории Курской области» и постановлением Администрации Курской области от 30.12.2010г. № 655-па «О государственных стандартах социального обслуживания населения в Курской области»;

исполнение государственных функций:

выявление несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении, а также семей, несовершеннолетние члены которых нуждаются в социальных услугах, проживающих на территории Курской области, осуществление социальной реабилитации этих лиц, оказание им необходимой помощи в соответствии с индивидуальными программами социальной реабилитации;

предоставление социальных услуг несовершеннолетним и семьям, находящимся в социально опасном положении или иной трудной жизненной ситуации, на основании просьб несовершеннолетних, их родителей или иных законных представителей либо по инициативе должностных лиц органов и учреждений системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в порядке, установленном законодательством Курской области;

участие в пределах своей компетенции в индивидуальной профилактической работе с безнадзорными несовершеннолетними, в том числе путем организации их досуга, развития творческих способностей несовершеннолетних в кружках, клубах по интересам, а также оказание содействия в организации оздоровления и отдыха несовершеннолетних, нуждающихся в помощи государства.

Учреждение включает следующие структурные подразделения:

- 1) Отделение приема несовершеннолетних;
- 2) Отделение социальной реабилитации.

В 2012 году в ОКУ «Охочевский социальный приют» прошли реабилитацию 120 несовершеннолетних, оказавшихся в ТЖС и СОП.

В настоящее время в учреждении работает 72 человека. Из них: 22 сотрудника имеют высшее образование; 47 сотрудников – среднее специальное образование.

Эффективное функционирование учреждения обусловлено наличием высококвалифицированных кадров. В целях сохранения кадрового потенциала и повышения престижа профессии социальных работников, педагогических работников и медицинских работников необходимо провести комплекс мероприятий, в том числе связанных с повышением оплаты труда.

2. Проблемы, сложившиеся в рамках деятельности учреждения:

2.1. Действующая законодательная база, регулирующая правоотношения в сфере социального обслуживания как на федеральном, так и на региональном уровнях, не позволяет в полной мере удовлетворить потребности населения в социальных услугах высокого качества.

Свидетельство тому – недостаточный уровень реализации, доступности, качества и безопасности предоставления социальных услуг.

В действующих законодательных актах отсутствует исчерпывающий перечень конкретных оснований для признания граждан нуждающимися в социальном обслуживании. Права граждан на социальное обслуживание определяются путем описания основных видов социального обслуживания, при этом содержание самих социальных услуг не конкретизировано, что порождает неравенство прав граждан на получение социальных услуг в Курской области.

Требуется проведение тщательного анализа работы по сопровождению (социальному патронажу) семей, имеющих несовершеннолетних детей, попавших в трудную жизненную ситуацию, и принятие соответствующих мер по интенсификации данного направления работы.

2.2. В учреждении наблюдается дефицит квалифицированных кадров, связанный с низким уровнем оплаты труда социальных работников, не соответствующей напряженности и интенсивности их труда.

На начало 2013 года размер среднемесячной заработной платы социальных работников составил 7717,3 руб. или 41,8% к уровню среднемесячной заработной платы по Курской области, среднемесячная заработная плата педагогических работников учреждения социального обслуживания, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, - 8674,9,0 руб. или 47,0 % к уровню среднемесячной заработной платы по Курской области, среднемесячная заработная плата медицинских работников (средний медицинский персонал) - 8870,0 или 48,1 % к уровню среднемесячной заработной платы по Курской области.

На конец 2012 года штатная численность социальных работников учреждения составляла 6 человек, педагогических работников, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, - 25 человек, медицинских работников – 8 человек.

2.3. Материально-техническая база учреждения социального обслуживания находится в удовлетворительном состоянии.

На начало 2013 года учреждение испытывает недостаток в подсобных помещениях (нет овощехранилища, гаражей, складских помещений), в спортивном и актовом залах. Ограждение территории требует капитального ремонта.

2.4. В настоящее время педагогические работники учреждения не имеют возможности пройти аттестацию.

3. Целями «дорожной карты» являются:

расширение перечня социальных услуг через реализацию комплексной программы реабилитации «Мы верим в тебя, Россия!»;

проведение эффективной кадровой политики, повышение заинтересованности работников в труде и поднятия престижа профессии социального работника;

повышение к 2018 году средней заработной платы социальных работников и медицинских работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 - до 100 процентов от средней заработной платы в Курской области;

повышение к 2018 году средней заработной платы педагогических работников учреждения социального обслуживания, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. № 1688 до 100 процентов от средней заработной платы в Курской области;

укрепление материально-технической базы учреждения;

внедрение инновационных технологий;

предоставление качественных, в полном объеме, социальных услуг в соответствии с потребностями семей с несовершеннолетними, оказавшихся в трудной жизненной ситуации .

4. Ожидаемые результаты реализации «дорожной карты».

4.1. Разработка плана мероприятий по повышению качества социальных услуг, предоставляемых несовершеннолетним, проживающим в учреждении, на 2013-2018 гг. на основе детального анализа положения дел и выявления существующих проблем в учреждении.

4.2. Оптимизация структуры и штатной численности учреждения на основе сокращения неэффективных, мало востребованных социальных услуг.

4.3. Доведение уровня оплаты труда социальных работников¹⁾ и медицинских работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» к 2018 году до 100 процентов средней заработной платы по Курской области в соответствии с целевыми значениями показателей, представленными в распоряжении Администрации Курской области от 17.01.2013г. №17-ра «О мерах по выполнению Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной политики».

Доведение к 2018 году средней заработной платы педагогических работников учреждения, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, до 100 процентов от средней заработной платы в Курской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 г.

№ 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

4.4. Повышение уровня и качества предоставления социальных услуг на основе:
укрепления материально-технической базы учреждения социального обслуживания;
повышения квалификации медицинских и педагогических работников;
привлечения благотворителей, добровольцев и волонтеров к предоставлению социальных услуг;
развития инновационных форм социального обслуживания.

5. Показатели повышения средней заработной платы отдельных категорий работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О реализации государственной социальной политики» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

5.1. Показатели повышения средней заработной платы работников учреждения ОКУ «Охочевский социальный приют». Категория работников – социальные работники.

№	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2013г.- 2015г.	2013г.- 2018г.
1	Средняя заработная плата в экономике Курской области (прогноз комитета по экономике и развитию Курской области), руб.	18 447,0	20 645,0	22 489,0	25 235,0	28 011,0	31 017,0	34 232,0		
2	Темп роста к предыдущему году, %		111,9	108,9	112,2	111,0	110,7	110,4	X	X
3	Среднесписочная численность социальных работников, человек	6	6	6	6	6	6	6	18	36
4	Среднемесячная заработная плата социальных работников, рублей	6 744,00	9 806,4	13 043,6	17 286,0	22 128,7	27 760,2	34 232,0		
5	Темп роста к предыдущему году, %		145,41	133,0	132,5	128,0	125,4	123,3	X	X

6	Соотношение средней заработной платы социальных работников и средней заработной платы в экономике Курской области %	36,56	47,5	58,0	68,5	79,0	89,5	100,0		
7	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	X	X
8	Фонд оплаты труда с начислениями, тыс. рублей	632,21	919,29	1 222,76	11 620,46	2 074,43	2 602,35	3 209,4	3 762,51	11 648,33
9	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, тыс. рублей (фонд оплаты труда стр. 8 по графе соответствующего года – стр. 8 за 2012 г.)	X	287,08	590,55	988,25	1 442,22	1 970,14	2 576,83	1 865,88	7 855,08
	в том числе:	X								
10	за счет средств консолидированного бюджета Курской области, тыс. рублей	X	287,08	590,55	988,25	1 442,22	1 970,14	22 576,83	1 865,88	7 855,08
11	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации	X								
12	за счет средств ОМС, тыс. рублей	X								
13	за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. рублей	X								
14	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Курской области, тыс. рублей	X								
15	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, тыс. руб. (стр. 10+12+13+14)	X	287,08	590,55	988,25	1 442,22	1 970,14	2 576,83	1 865,88	7 855,08

16	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр.11/стр.15*100%)	X							X	X
----	--	---	--	--	--	--	--	--	---	---

5.2. Показатели повышения средней заработной платы работников учреждения ОКУ «Охочевский социальный приют». Категория работников –врачи.

№	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2013г.- 2015г.	2013г.- 2018г.
1	Средняя заработная плата в экономике Курской области (прогноз комитета по экономике и развитию Курской области), руб.	18 447,0	20 645,0	22 489,0	25 235,0	28 011,0	31 017,0	34 232,0		
2	Темп роста к предыдущему году, %		111,9	108,9	112,2	111,0	110,7	110,4	X	X
3	Среднесписочная численность врачей, человек	0,5	0,5	1	1	1	1	1	2,50	5,5
4	Среднемесячная заработная плата врачей, рублей	9 365,00	26 776,6	29 393,1	34 572,0	44 705,6	62 034,0	68 464,0		
5	Темп роста к предыдущему году, %		285,92	109,8	117,6	129,3	138,8	110,4	X	X
6	Соотношение средней заработной платы врачей и средней заработной платы в экономике Курской области, %	50,77	129,7	130,7	137,0	159,6	200,0	200,0		
7	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	X	X
8	Фонд оплаты труда с начислениями, тыс. рублей	73,16	209,18	459,24	540,15	698,48	969,22	1 069,68	1 208,57	3 945,95

9	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, тыс. рублей (фонд оплаты труда стр. 8 по графе соответствующего года – стр. 8 за 2012 г.)	X	136,02	386,08	466,99	625,32	896,06	996,52	989,09	3 506,99
	в том числе:	X								
10	за счет средств консолидированного бюджета Курской области, тыс. рублей	X	136,02	386,08	466,99	625,32	896,06	996,52	989,09	3 506,99
11	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации	X								
12	за счет средств ОМС, тыс. рублей	X								
13	за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. рублей	X								
14	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Курской области на соответствующий год, тыс. рублей	X								
15	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, тыс. руб. (стр. 10+12+13+14)	X	136,02	386,08	466,99	625,32	896,06	996,52	989,09	3 506,99
16	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр.11/стр.15*100%)	X							X	X

5.3. Показатели повышения средней заработной платы работников учреждения ОКУ «Охочевский социальный приют». Категория работников – средний медицинский персонал.

№	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2013г.- 2015г.	2013г.- 2018г.
1	Средняя заработная плата в экономике Курской области (прогноз комитета по экономике и развитию Курской области), руб.	18 447,0	20 645,0	22 489,0	25 235,0	28 011,0	31 017,0	34 232,0		
2	Темп роста к предыдущему году, %		111,9	108,9	112,2	111,0	110,7	110,4	X	X
3	Среднесписочная численность работников среднего медицинского персонала, тыс. человек	7	7	7	7	7	7	7	21	42
4	Среднемесячная заработная плата работников среднего медицинского персонала, рублей	9 543,0	15 607,6	17 136,6	20 011,4	24 173,5	31 017,0	34 232,0		
5	Темп роста к предыдущему году, %		163,55	109,8	116,8	120,8	128,3	110,4	X	X
6	Соотношение средней заработной платы работников среднего медицинского персонала и средней заработной платы в экономике Курской области, %	51,73	75,6	76,2	79,3	86,3	100,0	100,0		
7	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	X	X
8	Фонд оплаты труда с начислениями, тыс. рублей	1 043,7	1 706,97	1 874,2	2 188,61	2 643,81	3 392,27	3 743,89	5 769,78	15 549,75
9	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, тыс. рублей (фонд оплаты труда стр. 8 по графе соответствующего года – стр. 8 за 2012 г.)	X	663,27	830,50	1 144,91	1 600,11	2 348,57	2 700,19	2 638,67	9 287,53
	в том числе:	X								
10	за счет средств консолидированного бюджета Курской области, тыс. рублей	X	663,27	830,50	1 144,91	1 600,11	2 348,57	2 700,19	2 638,67	9 287,53

11	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации	X								
12	за счет средств ОМС, тыс. рублей	X								
13	за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. рублей	X								
14	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Курской области на соответствующий год, тыс. рублей	X								
15	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, тыс. руб. (стр. 10+12+13+14)	X	663,27	830,50	1 144,91	1 600,11	2 348,57	2 700,19	2 638,67	9 287,53
16	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр.11/стр.15*100%)	X							X	X

5.4. Показатели повышения средней заработной платы работников учреждения ОКУ «Охочевский социальный приют», оказывающих социальные услуги детям сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей.

Категория работников – педагогические работники.

№	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2013г.- 2015г.	2013г.- 2018г.
1	Средняя заработная плата в экономике Курской области (прогноз комитета по экономике и развитию Курской области), руб.	18 447,0	20 645,0	22 489,0	25 235,0	28 011,0	31 017,0	34 232,0		
2	Темп роста к предыдущему году, %		111,9	108,9	112,2	111,0	110,7	110,4	X	X

3	Среднесписочная численность педагогических работников, человек	21	22	22	22	22	22	22	66	132
4	Среднемесячная заработная плата педагогических работников, рублей	9 357,9	10 467,0	13 043,6	17 286,0	22 128,7	27 760,2	34 232,0		
5	Темп роста к предыдущему году, %		111,85	124,6	132,5	128,0	125,4	123,3	X	X
6	Соотношение средней заработной платы педагогических работников и средней заработной платы в экономике Курской области, %	50,73	50,7	58,0	68,5	79,0	89,5	100,0		
7	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	X	X
8	Фонд оплаты труда с начислениями, тыс. рублей	3 070,36	3 597,8	4 483,45	5 941,68	7 606,25	9 541,96	11 766,5	14 022,93	42 937,64
9	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, тыс. рублей (фонд оплаты труда стр. 8 по графе соответствующего года – стр. 8 за 2012 г.)	X	527,44	1 413,09	5 941,68	4 535,89	6 471,6	8 696,14	7 882,21	27 585,84
	в том числе:	X								
10	за счет средств консолидированного бюджета Курской области, тыс. рублей	X	527,44	1 413,09	5 941,68	4 535,89	6 471,6	8 696,14	7 882,21	27 585,84
11	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации	X								
12	за счет средств ОМС, тыс. рублей	X								
13	за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. рублей	X								

4	за счет средств консолидированного бюджета Курской области, тыс. рублей	X	1 613,81	3 220,21	8541,83	8 203,54	11686,37	14 969,68	13 375,85	48 235,44
5	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации	X								
6	за счет средств ОМС, тыс. рублей	X								
7	за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. рублей	X								
8	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, тыс. рублей	X								
9	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, тыс. руб. (стр. 4+6+7+8)	X	1 613,81	3 220,21	8541,83	8 203,54	11686,37	14 969,68	13 375,85	48 235,44
10	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр.5/стр.9*100%)	X							X	X

II. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

№п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
------	-------------	----------------------	-----------------	---------------------------

№п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1. Анализ ситуации в учреждении ОКУ «Охочевский социальный приют»				
1.1.	Анализ положения дел в учреждении ОКУ «Охочевский социальный приют», выявление существующих проблем и подготовка предложений по повышению качества социального обслуживания.	Представление информации по результатам анализа в комитет социального обеспечения Курской области.	февраль 2013г.	Директор Заместитель директора по ВРР Заведующие отделений: приемного и социальной реабилитации
1.2.	Анализ структуры и штатной численности учреждения ОКУ «Охочевский социальный приют»: выявление неэффективных, мало востребованных социальных услуг; оценка возможности перевода ряда обеспечивающих функций и услуг (в том числе медицинских) на условия аутсорсинга и привлечения сторонних организаций.	Представление информации по результатам анализа в комитет социального обеспечения Курской области.	февраль 2013г.	Директор Заместитель директора по ВРР Заместитель директора по АХР Главный бухгалтер Специалист по кадрам
1.3.	Анализ обеспечения комплексной безопасности и санитарно-эпидемиологического состояния в учреждении ОКУ «Охочевский социальный приют»: ведение паспорта комплексной безопасности; принятие мер по устранению вскрытых недостатков.	Обеспечение комплексной безопасности несовершеннолетних, проживающих в учреждении. Представление информации в комитет социального обеспечения Курской области.	ежегодно, начиная с IV квартала 2013г.	Директор Заместитель директора по АХР Старшая медицинская сестра
1.4.	Анализ качества и доступности предоставления социальных услуг несовершеннолетним, проживающим в ОКУ «Охочевский социальный приют». Проведение анкетирования среди получателей социальных услуг об удовлетворенности качеством и доступностью получаемых ими услуг.	Доведение уровня удовлетворенности получателей качеством и доступностью предоставленных социальных услуг к 2018 году не менее 99,3%. Представление информации в комитет социального обеспечения Курской области.	Ежегодно, начиная с 2013г.	Заместитель директора по ВРР Заведующие отделений: приемного и социальной реабилитации Специалист по социальной работе

№п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
2. Совершенствование нормативной базы учреждения				
2.1.	Приведение локальных нормативных документов учреждения ОКУ «Охочевский социальный приют» в соответствие с Федеральным законом «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации».	Предоставление социальных услуг в соответствие с Федеральным законом «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации».	2014 – 2015 гг.	Заместитель директора по ВПП Заведующие отделений: приемного и социальной реабилитации
3. Обеспечение межведомственного взаимодействия и координации мер, направленных на совершенствование деятельности учреждения по социальному обслуживанию семей и детей, находящихся в ТЖС и СОП				
3.1.	Обобщение и анализ результатов реализации областной целевой программы «Социальная поддержка и улучшение положения детей в Курской области»	Предоставление информации в комитет социального обеспечения Курской области	Ежеквартально, начиная с 2013 года	Заместитель директора по ВПП Заведующие отделений: приемного и социальной реабилитации
3.2.	Обобщение и анализ результатов реализации областной целевой программы «Об организации профилактической работы по предотвращению распространения наркомании и реабилитации детей и подростков, оказавшихся в трудной жизненной ситуации и об организации профилактической работы с несовершеннолетними, употребляющими наркотические и психотропные средства, а также и семьями, имеющими наркотически зависимых детей»	Предоставление информации в комитет социального обеспечения Курской области	Ежеквартально, начиная с 2013 года	Заместитель директора по ВПП Заведующие отделений: приемного и социальной реабилитации

№п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
3.3.	Обобщение и анализ результатов реализации областной целевой программы «Улучшение демографической ситуации в Курской области»	Предоставление информации в комитет социального обеспечения Курской области	Ежеквартально, начиная с 2013 года	Заместитель директора по ВРР Заведующие отделений: приемного и социальной реабилитации
3.4.	Обобщение и анализ результатов реализации областной целевой программы «Духовно-нравственное воспитание детей и молодежи в Курской области»	Предоставление информации в комитет социального обеспечения Курской области	Ежеквартально, начиная с 2013 года	Заместитель директора по ВРР Заведующие отделений: приемного и социальной реабилитации
3.5.	Обобщение и анализ результатов реализации областной целевой программы «Социальная адаптация и постинтернатное сопровождение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, граждан из их числа на 2012-2015 годы»	Предоставление информации в комитет социального обеспечения Курской области	Ежеквартально, начиная с 2014 года	Заместитель директора по ВРР Заведующие отделений: приемного и социальной реабилитации
3.6.	Анализ работы и развитие технологий социального сопровождения семей, попавших в трудную жизненную ситуацию, воспитывающих несовершеннолетних детей.	Предоставление информации в комитет социального обеспечения Курской области	2013 г.	Заместитель директора по ВРР
3.7.	Взаимодействие с органами опеки и попечительства, КДН и ЗП, ОПДН, Щигровской ЦРБ, службой занятости населения по решению вопросов социального обслуживания несовершеннолетних детей из семей, попавших в трудную жизненную ситуацию.	Решение вопросов социальной реабилитации несовершеннолетних детей из семей, попавших в ТЖС и СОП	2014-2018 гг.	Заместитель директора по ВРР Заведующие отделений: приемного и социальной реабилитации Специалист по социальной работе
4. Развитие деятельности учреждения ОКУ «Охочевский социальный приют»				
4.1.	Анализ организации деятельности учреждения по социальной реабилитации несовершеннолетних	Повышение качества предоставляемых социальных услуг.	2013 г.	Директор Заместитель директора по ВРР
4.2.	Укрепление материально-технической базы учреждения:	Повышение качества предоставляемых социальных услуг.	2013г.-2018г.	Директор Заместитель директора по ВРР Заместитель директора по АХР
4.2.1.	Капитальный ремонт – ремонт оконных блоков и входных дверей.	Повышение качества предоставляемых социальных услуг	2013 г.	Заместитель директора по АХР
4.2.2.	Ремонт цоколя, крылец, пандусов, отмостки здания жилого корпуса.	Повышение качества предоставляемых социальных услуг	2017 г.	Заместитель директора по АХР

№п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
4.2.3.	Ремонт ограждения территории.	Повышение качества предоставляемых социальных услуг	2018 г.	Заместитель директора по АХР
4.2.4.	Строительство гаража на 3 бокса, складского помещения, овощехранилища, прачечной, хозяйственного блока и мастерских на территории учреждения.	Повышение качества предоставляемых социальных услуг	2015-2016 г.г.	Заместитель директора по АХР
4.3.	Обобщение опыта работы учреждения по предоставлению социальных услуг несовершеннолетним детям и их семьям, попавшим в ТЖС и СОП.	Предоставление информации в комитет социального обеспечения Курской области	ежегодно, начиная с 2013г.	Заместитель директора по ВРР Заведующие отделений: приемного и социальной реабилитации
4.4.	Внедрение нормативов подушевого финансирования социальных услуг в учреждении.	Выполнение государственного задания с предоставлением социальных услуг надлежащего качества и в полном объеме.	2014-2015 гг.	Заместитель директора по ВРР Заведующие отделений: приемного и социальной реабилитации
5. Повышение качества предоставления услуг в учреждении на основе контроля и оценки качества работы специалистов.				
5.1.	Создание попечительского совета в учреждении ОКУ «Охочевский социальный приют».	Издание локальных актов учреждения. Повышение эффективности качества предоставляемых услуг	2014г.	Заместитель директора по ВРР Заведующие отделений: приемного и социальной реабилитации
5.2.	Организация информационно-разъяснительной работы о деятельности учреждения, видах и условиях предоставления социальных услуг: определение состава информации, подлежащей опубликованию, принятие дополнительных мер по информированию населения и официальных структур о деятельности учреждения, включая Интернет-ресурсы.	Повышение информированности населения о деятельности учреждения социального обслуживания.	постоянно	Директор Заместитель директора по ВРР Заведующие отделений: приемного и социальной реабилитации
6. Сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности профессии социальных работников, совершенствование оплаты труда социальных работников Реализация мер по повышению заработной платы отдельным категориям работников в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 и от 28 декабря 2012 г. № 1688:				

№п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
6.1.	Организация повышения квалификации работников, с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям. Повышение квалификации работников учреждения, в том числе занимающихся вопросами трудовых отношений и оплаты труда работников.	Утверждение планов мероприятий по повышению кадрового потенциала работников учреждения. Доведение доли ежегодно обученных работников до 30%. Повышение профессионального уровня персонала.	II полугодие 2013г., далее ежегодно	Директор Заместитель директора по ВРР Заведующие отделений: приемного и социальной реабилитации Специалист по кадрам
6.2	Разработка и утверждение показателей эффективности деятельности основных категорий работников учреждения (социальные работники, медицинские работники, педагогические работники), включая механизм увязки размера оплаты труда с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг.	Повышение эффективности и качества работы учреждения.	II полугодие 2013г.	Директор Заместитель директора по ВРР Заведующие отделений: приемного и социальной реабилитации
6.3.	Мероприятие по предоставлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей граждан, а также граждан, замещающих указанные должности, проведению проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должности руководителя учреждения социального обслуживания населения, а также гражданами, замещающими указанные должности.	Предоставление сведения о доходах.	До 30 апреля ежегодно	Директор
6.4.	Организация системы нормирования труда в учреждении ОКУ «Охочевский социальный приют».	Оптимизация деятельности основных категорий работников учреждения	С 2014 года	Директор
6.5.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждения в рамках поэтапного внедрения «эффективного контракта».	Заключение договоров с работниками учреждения. Повышение эффективности работников в рамках поэтапного	2013г.	Директор Специалист по кадрам

№п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	Проведение разъяснительной работы по вопросам перехода на «эффективный контракт» с участием СМК.	внедрения «эффективного контракта»		

 А. Сегин